

様式第1号（第3条関係）

ひたちなか市男女共同参画推進事業所表彰申請書（記入例）

平成〇〇年〇〇月〇〇日

ひたちなか市長 殿

申請者
名称 〇〇会社 〇〇建設
代表者職・氏名 代表取締役 ひたちなか花子[Ⓜ]

ひたちなか市男女共同参画推進事業所としての表彰を受けたいので、下記のとおり申請します。

記

- 1 申請組織の名称及び所在地
名称 〇〇会社 〇〇建設
所在地 ひたちなか市〇〇〇123-456
- 2 申請代表者の役職及び氏名
役職名 代表取締役
氏名 ひたちなか 花子
- 3 ひたちなか市男女共同参画推進事業所表彰審査票
別紙のとおり
- 4 添付書類
 - (1) 事業所の概要がわかるもの
 - (2) 就業規則
 - (3) その他（取組の内容について参考となる資料）

表彰審査票（記入例）

1 事業所の概要

事業所名	〇〇会社 〇〇建設		
所在地	〒〇〇—〇〇 ひたちなか市〇〇〇123-456	TEL	123—456—789
		FAX	123—456—788
業種	設計業，建設業	設立年月日	〇〇年 〇月 〇日
担当者	(所属部署) 総務部 (氏名) 勝田 太郎		

2 雇用管理状況（平成〇〇年〇〇月〇〇日現在）

正社員数	人数	平均勤続年数	非正社員数	人数（うち女性）
	女性 〇〇人	〇年		パート 人（ 〇人）
	男性 〇〇人	〇年		派遣 人（ 人）
	合計 〇〇人			その他 人（ 人）

3 現在の取組状況

現在実施している，表彰基準（ひたちなか市男女共同参画推進事業所表彰事業実施要綱第2条）の取組みについて記入してください。

<p><u>（1）女性従業員の能力を活かすための取組み</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・女性の能力が発揮できるよう，従業員の意識改革を進めている。 ・女性の管理職がいる。 ・新たな職域を目指せるよう，自己申告制度や事業所内公募制等を活用している。 ・経営トップ自らが取組みの方針を明示し女性労働者の能力発揮を促進している。 ・セクシャル・ハラスメントに対する相談・苦情体制を整備している。 <p><u>（2）仕事と育児・介護の両立を支援するための取組み</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・男性の育児休業取得者がいる。 ・家族の看護や介護のための休暇を認めている。 ・子どもが病気または授業参観等で休暇が必要な場合は，ローテーションを組替えるなどの措置を行っている。 ・子育て支援のための独自制度を設けている。（事業所内託児施設がある等）
--

(3) 職業生活と家庭生活の両立を支援する環境づくりのための取組み

- ・短時間勤務・フレックスタイム・テレワークなど、仕事と家庭の調和のための制度を整備している。
- ・一人ひとりにあった労働条件を提案して、安心して働きやすい環境を整備している。

4 **今後実施を予定している取組み**

具体的内容及び目標等について記入してください。

(1)女性従業員の能力を活かすための取組み

男女の役割分担意識に基づく慣行の見直しをはかり、男女共に公正な人事評価を行うための研修を実施する。

(2)仕事と育児・介護の両立を支援するための取組み

対象従業員だけでなく、事業所全体への制度の周知を図るなど休業を取得しやすい環境を整えていく。

(3) 職業生活と家庭生活の両立を支援する環境づくりのための取組み

「ノー残業デー」の導入を検討するなどして、働き方の見直しができるような職場環境づくりを進めていく。